

---

# 2014년도 반부패 · 청렴정책 추진계획(안)

---

2014. 4. 15.



한국원자력연구원  
Korea Atomic Energy Research Institute

# 목 차

I. 청렴도 측정결과 및 취약분야 분석-----	1
II. 2014년도 목표 및 중점 추진과제-----	2
III. 실천과제별 세부 추진계획-----	3
1. 청렴문화 정착을 위한 반부패 인프라 구축·운영-----	3
2. 자체감사 및 정보공개 활성화-----	5
3. 부패 유발요인 제거·개선-----	7
4. 청렴의식 문화 개선-----	9

# I. 2013년도 청렴도 측정결과 및 개선 착안사항 검토

□ 청렴도 측정 결과 : 8.00점 (※ 연구기관 평균 8.35)

구 분	한국원자력연구원			연구기관	전체기관
	2010년	2011년	2013년	2013년	2013년
종합청렴도(합계)	8.86	8.85	<b>8.00</b>	<b>8.35</b>	<b>7.86</b>
외부청렴도	9.11	9.31	<b>8.57</b>	<b>8.68</b>	<b>8.09</b>
내부청렴도	8.18	7.95	<b>7.49</b>	<b>7.81</b>	<b>7.93</b>

## □ 개선 착안사항 검토

- (종합청렴도) 23위(26개 연구기관 대상, 4등급)로 매우 낮음
  - 2011년도 8위(3등급) 대비 순위 및 등급 하락
  - ➔ 전부문 청렴도 제고 노력 필요
  
- (외부청렴도) 연구기관 평균수준 미달
  - 편의제공 빈도에서 많은 감점을 받음
  - ➔ 편의를 제공받는 것도 부패행위라는 인식제고 필요
  - 연고관계에 따른 업무처리에서도 상대적으로 미흡
  - ➔ 연고관계에 따른 업무처리 발생가능 접점(외부 위탁과제 및 물품구매 발주 등) 분석 및 공정처리 노력 필요
  
- (내부청렴도) 연구기관 평균수준 미달
  - 부당한 업무지시와 업무추진비, 운영비 및 여비의 위법·부당집행 등 예산집행 경험에서 많은 감점을 받음
  - ➔ 부당한 업무지시 근절 및 예산집행의 투명성 제고 노력 필요
  - 또한 부패행위 신고자 보호 실효성, 징계·처벌의 적절성, 자체 부패통제시스템 효용성에서 미흡
  - ➔ 징계기준·처벌수준을 엄격히 하고, 부패행위 신고자 보호 및 부패방지 제도의 보완 필요

## II. 2014년도 목표 및 중점 추진과제

---

### 청렴하고 공정한 원자력연구개발 기반구축

#### 2014년도 기본방향

- ◇ 투명하고 소통이 활발한 신바람나는 근무분위기 조성
- ◇ 자발적인 참여를 통한 청렴문화의식의 일상생활화
- ◇ 평가·교육 및 홍보 강화를 통한 선진 청렴의식 정착

#### 중점 추진과제

- 청렴문화 정착을 위한 반부패 인프라 구축·운영
- 자체감사 및 정보공개 활성화
- 부패 유발요인 제거·개선
- 청렴의식 문화 개선

### Ⅲ. 실천과제별 세부 추진계획

#### 1 청렴문화 정착을 위한 반부패 인프라 구축·운영

##### □ 청렴 인센티브 제도 확립

- 인센티브 지급 대상 청렴활동
  - 부패신고, 부패방지 제도개선 아이디어 제출, 청렴교육 참석자 등 발굴
  - 청렴업무 담당자의 각종 반부패·청렴 활동
- 인센티브 종류
  - 성과급 지급, 포상, 해외연수 기회 부여 (청렴활동 기여자)
  - 인사평가/부서 전보시 우대 (청렴업무 담당자)
- 조치사항
  - 규정정비 등 제도화
  - 청렴활동 기록 유지 및 자료 산출 (감사부/원자력교육센터)
  - 지급대상 선정 및 추천
  - 포상 실시

##### □ 부패행위 처벌 강화

- 부패행위 처벌 강화규정 구체화
  - 징계양정 기준 마련 및 적용
    - ‘공직자 행동강령 운영지침’을 준용한 기준 정비
    - 부패행위자 징계감경 제한 규정 보완
    - 부패행위자 의원면직 제한 규정 마련
  - 조치사항
    - 징계양정기준 규정화
    - 징계감경기준 보완
    - 의원면직 제한 규정 마련

## □ 청렴시민감사관 및 민관 거버넌스 운영

- 청렴시민감사관 운영
  - 설치 근거 마련 (규정화)
  - 권한 및 직무범위 설정 (규정화)
    - 시정·감사 요구, 공표권, 감사참여, 건의, 의견제시, 모니터링, 제보
- 조치사항
  - 규정 마련 또는 원자력 관련기관 공동활용 방안 검토

## □ 반부패·청렴 연대 구축

- 기관간 우수자료 공유, 업무 컨설팅 등 반부패 협력
  - 우수 제도와 자료 공유 및 공동위원회 운영
  - 상호 컨설팅 제도 도입
- 조치사항
  - 협력방안 마련 및 시행

## 2 자체감사 및 정보공개 활성화

### □ 청렴업무 담당자 주요업무 참여제도 확립

- 주요 의사결정 과정의 타당성 평가 실시
  - 평가 대상
    - 반부패 및 청렴에 밀접한 사안
    - 장기간 계속해서 시행되는 사안
    - 비계속적 예산이 특별히 수반되는 사안 등
  - 평가 항목
    - 공정성 및 투명성, 준법성, 경제성, 효율성, 대체방안 가능성, 재원조달의 합리성 등
  - 조치사항
    - 규정 정비 등 제도화
    - 평가 대상 선정
    - 평가 실시
  
- 구매물품 검수의 내실화 준법성 제고를 위한 현장감사 실시
  - 현장감사 대상
    - 공사 준공(5억 이상) 및 제작물품 검수(2억 이상)
  - 감사 방법 및 항목
    - 설계서 등의 시방서와 동일하게 시공되었는지를 감사
    - 규격심사, 성능심사, 품질심사 등
  - 조치사항
    - 규정 정비 등 제도화
    - 현장 감사
  
- 인력 채용 및 계약상대자 선정시 평가위원으로 참여
  - 참여 대상
    - 신규인력 채용
    - 물품 납품업체 등 주요 계약상대자 선정 (2억 이상)
    - 위탁과제 발주 등 주요 연구과제 수행업체 선정 (1억 이상)
  - 조치사항
    - 규정정비 등 제도화
    - 평가위원 활동

## □ 투명성 및 신뢰성 강화를 위한 정보공개 활성화

- 반부패 청렴 관련 자료 공개
  - 반부패 시책관련 내부보고서, 제도, 규정, 수범사례 등
  - 구체적 자료를 수시로 공개하고, 접근이 용이도록 홈페이지 접근단계 횟수 및 위치를 고려하여 공개
- 수의계약 현황 공개
  - 공개금액 결정 후 구체적 자료를 적정시기와 주기에, 접근이 용이도록 홈페이지 접근단계 횟수 및 위치를 고려하여 공개
- 자체감사 결과 공개
  - 원칙적 공개를 원칙으로 공개
  - 가능한 한 모든 감사 결과를 감사 후 지체없이 홈페이지에 공개
- 업무추진비 사용내역 공개
  - 원장/감사/부원장 등의 사용내역을 공개
  - 공개내용 결정 후 주기별로, 접근이 용이도록 홈페이지 접근단계 횟수 및 위치를 고려하여 공개
- 상시 모니터링 시스템 내실화
  - 구축된 시스템을 활용하여 실시간 점검 강화
- 조치사항
  - 반부패 청렴 관련 자료 공개
  - 수의계약 현황 공개
  - 감사결과 공개
  - 업무추진비 사용내역 공개
  - 상시 모니터링 시스템 내실화 운영

### 3 부패 유발요인 제거 · 개선

- 테마별 행동강령 이행실태 및 공직기강 주기적 점검
  - 주요 점검 테마
    - 회의비 집행기준 준수 여부 (업태, 시간 등)
    - 외부강의 대가기준 준수 여부 (신고여부, 출장비 중복수령 여부 등)
    - 복무관리 기준 준수 여부 (출퇴근 시간 준수 등) 등
  - 점검 주기 및 방법
    - 분기별로 점검
    - 부패행위발생 취약시기(명절 등)에 중점 점검
    - 서면 및 현장 점검
  - 연구원의 특성을 고려한 행동강령 개정
  - 조치 사항
    - 연간 점검계획 수립
    - 점검 및 지적사항 조치
    - 임직원 행동강령 점검 및 개정

#### □ 부패 취약분야 발굴 및 개선

- 발굴 분야
  - 연구비 누수, 방만 경영, 고질적 비리, 복무형태, 과도한 복리후생 등
  - 찾아가는 고충상담제도 도입 및 실시
- 조치사항
  - 발굴분야 발굴 및 개선 조치
  - 고충상담제도 실시

## 4 청렴의식 문화 개선

---

### □ 청렴업무 추진과정에서의 구성원 참여 강화

- 구성원 참여 활동
  - 공정성 및 투명성 평가시 필요한 경우 직원들의 의견수렴
  - 청렴활동 및 제도 도입시 직원들의 참여도 제고를 위한 간담회 개최
  - 청렴활동 현안 발생시 특별 사안에 대해 확대간부회의 상정
- 조치사항
  - 규정정비 등 제도화
  - 직원 의견수렴, 간담회 개최 및 간부회의 상정

### □ 청렴의식 고취

- 전담인력 확보 및 청렴교육 활성화
  - 전담인력(청렴업무책임자) 지정
  - 전담인력 청렴 교육 이수
  - 청렴교육 체계 수립 및 실시
    - 생애주기별 청렴교육계획 수립
    - 청렴 특강 등 집합교육 실시
    - 사이버 교육 활성화 및 적극 활용
  - 내부 청렴강사 지정
- 조치사항
  - 전담인력 지정
  - 전담인력 교육 이수
  - 청렴교육 실시
  - 청렴강사 지정 및 운영

## □ 주요 간부 반부패 청렴 의지 제고

- 주요간부 청렴 리더십 확립
  - 주요간부 대상 청렴 강의 실시
  - 청렴 유적지 탐방
- 조치사항
  - 주기별 청렴 강의 실시
  - 청렴 유적지 탐방